


Частное учреждение – профессиональная образовательная организация
«Кубанский техникум экономики и недвижимости»
(ЧУ-ПОО «КТЭиН»)

РАССМОТРЕНО
на Педагогическом совете
(протокол от 03.06.2024 г. № 6)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 03.06.2024 г. № 30 б-л/с
А.В. Мусиенко



ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы педагогических работников

Краснодар
2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.6, ст.47).

1.2. Настоящее Положение регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися (в количестве 1 час в неделю), научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

2.3. Структура рабочего времени педагогических работников, учитываемая при расчете базовой (повышенной) тарифной ставки (ставки), оклада (должностного оклада) состоит из урочного и внеурочного времени (педагогической работы) и включает в себя:

- проведение уроков, факультативов, кружков, индивидуальных (групповых) занятий, элективных курсов и элективных учебных предметов;
- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, выполнение дополнительной работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором;
- организацию и проведение методической, диагностической и

консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурства в техникуме в период образовательного процесса при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов, между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

2.4. Базовая тарифная ставка (ставка), оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за 36 часов рабочего времени в неделю.

2.5. В общий бюджет рабочего времени включается учебная (преподавательская) работа (нагрузка), которая устанавливается приказом директора и виды работ, которые можно назвать дополнительными к учебной работе.

К учебной (преподавательской) работе относится проведение уроков, кружков, факультативов, индивидуально-групповых занятий, элективных курсов и элективных учебных предметов, классное руководство (кураторство), проверка письменных работ, заведывание кабинетом (лабораторий) и др.

К дополнительной учебной работе относится работа, которую преподаватель всегда выполнял, но которая до настоящего времени не учитывалась и не нормировалась:

- подготовка к учебным занятиям;
- работа с родителями (для преподавателей, не являющихся кураторами учебных групп);
- организация и проведение- внеклассных мероприятий (для преподавателей, не являющихся кураторами учебных групп);
- научно-исследовательская работа и др.

3. Режим рабочего времени работников, техникума в каникулярный период

3.1 Периоды зимних и летних каникул, установленных для обучающихся техникума и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (3 часа в день).

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на

работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

Разработано:

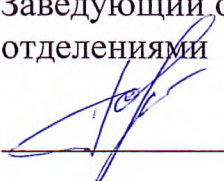
Директор


_____ А.В. Мусиенко

Заместитель директора по УМР


_____ Е.А. Черкалин**Согласовано:**

Заместитель директора по НВР


_____ Н.П. Овчинникова**Ознакомлены:**Заведующий очным и заочным
отделениями
_____ Е.А. Городецкая