

Частное учреждение - профессиональная образовательная организация
«Кубанский техникум экономики и недвижимости»



УТВЕРЖДАЮ

Директора техникума ЧУ-ПОО «КТЭиН»

А.В. Мусиенко

от «24» января 2020 г.

Положение наставничества

(в отношении обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования ЧУ ПОО «Кубанский техникум экономики и недвижимости»)

Краснодар 2020 г.

- это вид партнёрского наставничества, направленный на поддержку деятельности студенческого самоуправления, служит траекторией профессионально-личностного саморазвития студента-наставника и его подопечных. Данная модель наставничества позволяет:

- транслировать лучшие достижения;
- привлекать лучших обучающихся к учебно-тренинговой деятельности;
- способствовать коррекции и снятию эмоционального напряжения, эффективности профессионального развития обучающихся-наставников;
- формировать личностные качества, способствующие успешному профессиональному становлению обучающихся-наставников и их подопечных.

Целевая группа: обучающиеся (группа обучающихся), абитуриенты.

Результаты и социальные эффекты: развития творческого потенциала обучающихся и их интеграции в профессиональное сообщество. Данная модель наставничества позволяет осуществлять:

- внедрение технологии «социального лифта»;
- профориентационные мероприятия;
- учебную мотивацию;

Проектную деятельность;

- научно-исследовательскую работу, курсы профессионального мастерства, олимпиадное и волонтерское движения.

8.3.3. Модель наставничества «Представитель/сотрудник предприятия-обучающийся, преподаватель»- временное прикрепление к опытному работнику организации бизнес-партнёра, предприятия реального сектора экономики или социальной сферы для включённого наблюдения за особенностями и приёмами работы во время производственной практики, стажировки.

Целевая группа: обучающиеся (группа обучающихся), преподаватель (группа преподавателей).

Результаты и социальные эффекты: развитие профессиональной мотивации у подопечных к трудовой деятельности, переквалификация или повышение профессионального мастерства.

9. Документы регламентирующие наставничество

9.1. К документам, регламентирующим деятельность наставников, относятся:

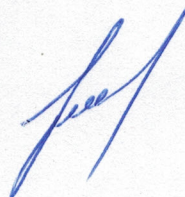
- настоящее Положение;
- программа наставничества;
- приказ «О Наставничестве».

10. Заключение Положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно.

10.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами.

Заместитель директора по УМР



Н.П. Овчинникова